

Conseil

Diagnostic court

Objectifs

A partir d'une problématique identifiée par l'entreprise un diagnostic permet :

- **d'identifier les causes** de cette problématique (baisse de productivité, turn-over, absentéisme, introduction de nouvelles technologies accidents du travail, conflits, etc).
- **de faire partager** cette problématique et ses incidences par l'ensemble du personnel.
- **d'aider à construire** de façon participative un plan d'actions permettant de répondre à la problématique identifiée.

Contenu

A partir du problème posé, le diagnostic court analyse le fonctionnement de l'entreprise en situation de travail, afin de :

- Cerner les enjeux des acteurs
- Vérifier la cohérence des objectifs avec le contexte
- Identifier les difficultés possibles en matière d'emploi et d'évolution des compétences
- rechercher d'éventuelles problématiques corrélées au projet

Il apporte à l'entreprise un regard extérieur sur sa situation, ses atouts et ses difficultés au regard de ses problèmes ou de ses projets, des éléments d'aide à la décision sur l'évolution de son organisation et de ses compétences.

Pré requis

Analyse de la demande de l'entreprise
Intervention sur mesure en intra-entreprise

Durée

14 heures (à définir selon le projet de l'entreprise)

Prix

1200 euros par journée