

Diagnostics

Détecter les potentiels pour favoriser l'évolution professionnelle

Objectifs

Valoriser son portefeuille de compétences pour les mettre en perspective avec des pistes d'évolution professionnelle envisagées ou non.

Contenu

1. Analyser et explorer les potentiels professionnels

- Retracer le parcours de la personne
- Explorer ses intérêts, ses valeurs et ses racines professionnelles
- Identifier ses freins et ses motivations

2. Identifier les compétences acquises/ les compétences transférables

- Identifier les compétences sur les domaines suivant: compétences techniques, compétences transversales, qualités personnelles et réseau actuel/potentiel
- Repérer ses compétences transférables
- Repérer les aires de mobilité entre les métiers
- Construire le portefeuille de compétences de la personne

3. Elaborer le projet d'évolution professionnelle

- Définir des pistes professionnelles en fonction des compétences transférables et des attentes de la personne

- S'approprier les outils d'aide à la mobilité
- Création ou utilisation de supports existants: fiche de poste
- Mesurer les écarts projet/ profil

4. Cibler/ vérifier le projet

- Réaliser un entretien structuré sur le métier identifié préalablement

5. Restitution des résultats

Méthodes/ outils:

- Batterie de tests
- Entretien individuel
- Entretien structuré
- Mises en situation
- Portefeuille de compétences
- Synthèse

Durée

20 heures

Prix

1 700 euros par personne